

Indywidualne Ubezpieczenie SALTUS PRACA

SALTUS
UBEZPIECZENIA

Dokument zawierający informacje o produkcie ubezpieczeniowym

Przedsiębiorstwo: SALTUS Towarzystwo Ubezpieczeń Wzajemnych z siedzibą w Sopocie (SALTUS TUW) ul. Władysława IV 22, 81-743 Sopot, Rzeczpospolita Polska, zarejestrowane w Rejestrze Przedsiębiorców prowadzonym przez Sąd Rejonowy Gdańsk-Północ w Gdańsku, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000117377, NIP 1180130637

Produkt: Indywidualne Ubezpieczenie SALTUS PRACA

Pełne informacje podawane przed zawarciem umowy i informacje na temat umowy podane są w Ogólnych Warunkach Indywidualnego Ubezpieczenia SALTUS PRACA uchwalonych w dniu 14 marca 2023 roku przez Zarząd SALTUS TUW i mających zastosowanie do umów zawieranych od dnia 1 kwietnia 2023 roku (OWU) oraz w treści dokumentu ubezpieczenia.

Jakiego rodzaju jest to ubezpieczenie?

Indywidualne Ubezpieczenie SALTUS PRACA jest dobrowolnym ubezpieczeniem od utraty pracy przez Ubezpieczającego, będącego równocześnie ubezpieczonym, z Działu II, Grupy 16 zgodnie z ustawą o działalności ubezpieczeniowej i reasekuracyjnej. Ubezpieczenie jest propozycją dla klientów banków i innych instytucji finansowych, którzy zamierzają zaciągnąć kredyt.



Co jest przedmiotem ubezpieczenia?

- ✓ **Utrata pracy przez Ubezpieczającego**, jeżeli utrata pracy nastąpiła w okresie ubezpieczenia, pod warunkiem, że Ubezpieczający zarejestrował się jako bezrobotny w Urzędzie Pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej (RP) i uzyskał status bezrobotnego.
- ✓ Suma ubezpieczenia jest równa wartości zadłużenia na dzień zawarcia umowy ubezpieczenia i jest wskazana w dokumencie ubezpieczenia.



Czego nie obejmuje ubezpieczenie?

- ✗ Zdarzeń objętych ochroną ubezpieczeniową powstałych poza okresem ubezpieczenia.
- ✗ Utraty pracy świadczonej przez Ubezpieczającego poza terytorium RP.
- ✗ Utraty pracy świadczonej przez Ubezpieczającego, na podstawie umów zlecenia, umów o dzieło, kontraktów menedżerskich lub Umów o świadczenie usług, o których mowa w art. 750 Kodeksu cywilnego.
- ✗ Utraty pracy świadczonej przez Ubezpieczającego, który jest przedstawicielem wolnego zawodu i nie jest zatrudniony na podstawie umowy o pracę.
- ✗ Utraty pracy świadczonej przez Ubezpieczającego, który w dniu zawarcia umowy ubezpieczenia jest w okresie wypowiedzenia umowy o pracę.
- ✗ Utraty pracy jeżeli pracodawca rozwiązał stosunek pracy lub stosunek służbowy bez wypowiedzenia z winy Ubezpieczającego, w rozumieniu przepisów prawa pracy.
- ✗ Utraty pracy jeżeli rozwiązanie stosunku pracy nastąpiło za porozumieniem stron lub na skutek wypowiedzenia złożonego przez Ubezpieczającego.



Jakie są ograniczenia ochrony ubezpieczeniowej?

Odpowiedzialność SALTUS TUW jest wyłączona, gdy:

- ! Ubezpieczający złożył nieprawdziwe informacje w dokumencie ubezpieczenia, o ile miało to wpływ na powstanie zdarzenia ubezpieczeniowego,
- ! utrata pracy nastąpiła na skutek działań wojennych, stanu wyjątkowego, strajków, zamieszek cywilnych lub wojskowych, rozruchów, bójek, buntu, rewolucji, powstania.



Gdzie obowiązuje ubezpieczenie?

- ✓ Na terytorium RP.



Co należy do obowiązków Ubezpieczonego?

Przed zawarciem umowy ubezpieczenia:

- Ubezpieczony, który jest równocześnie Ubezpieczającym zobowiązany jest podać do wiadomości SALTUS TUW wszystkie znane sobie okoliczności, które mogą mieć wpływ na podjęcie przez SALTUS TUW decyzji o objęciu danej osoby ochroną ubezpieczeniową, przez udzielenie przy zawieraniu umowy ubezpieczenia zgodnych z prawdą pisemnych odpowiedzi na pytania SALTUS TUW zawarte w formularzach SALTUS TUW lub przed zawarciem umowy w innych pismach. Jeżeli Ubezpieczający zawiera umowę przez przedstawiciela, obowiązek ten ciąży również na przedstawicielu i obejmuje ponadto okoliczności jemu znane.
- Terminowe opłacenie składki ubezpieczeniowej.

W trakcie trwania umowy ubezpieczenia:

- SALTUS TUW, Ubezpieczający zobowiązani są do powiadamiania się wzajemnie o zmianie swojego adresu zamieszkania lub siedziby.
- Ubezpieczający ma obowiązek powiadomić SALTUS TUW o nabyciu prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej; renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W przypadku zajścia zdarzenia ubezpieczeniowego:

- Ubezpieczający lub osoba występująca z roszczeniem zobowiązany jest niezwłocznie powiadomić SALTUS TUW o zdarzeniu ubezpieczeniowym.
- Po rozwiązaniu stosunku pracy, Ubezpieczający winien niezwłocznie powiadomić SALTUS TUW o tym fakcie oraz przedłożyć SALTUS TUW, dokumenty niezbędne do ustalenia zasadności roszczenia.



Jak i kiedy należy opłacać składki?

Ubezpieczający opłaca składkę przy zawieraniu umowy ubezpieczenia jednorazowo za cały okres ubezpieczenia. Składkę należy wpłacić na rachunek bankowy SALTUS TUW wskazany w dokumencie ubezpieczenia. Za dzień zapłaty składki uważa się dzień dokonania zlecenia przelewu lub złożenia polecenia zapłaty w banku lub w urzędzie pocztowym na właściwy rachunek SALTUS TUW, pod warunkiem, że na rachunku Ubezpieczającego znajdowała się wystarczająca ilość środków pozwalająca na zrealizowanie zlecenia; w odmiennym przypadku za dzień zapłaty uznaje się dzień wpływu kwoty składki na rachunek SALTUS TUW.



Kiedy rozpoczyna się i kończy ochrona ubezpieczeniowa?

Umowę ubezpieczenia zawiera się na okres wskazany w dokumencie ubezpieczenia.

Odpowiedzialność SALTUS TUW rozpoczyna się od dnia wskazanego w dokumencie ubezpieczenia, pod warunkiem opłacenia składki ubezpieczeniowej.

Umowa ubezpieczenia wygasa:

- 1) z dniem odstąpienia od umowy ubezpieczenia przez Ubezpieczającego,
- 2) z upływem okresu wypowiedzenia umowy ubezpieczenia,
- 3) z dniem upływu okresu ubezpieczenia,
- 4) z dniem nabycia prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej; renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- 5) z dniem śmierci Ubezpieczającego.



Jak rozwiązać umowę?

1. Jeżeli umowa ubezpieczenia jest zawarta na okres dłuższy niż 6 miesięcy, Ubezpieczający ma prawo odstąpienia od umowy ubezpieczenia w terminie 30 dni, a w przypadku gdy Ubezpieczający jest przedsiębiorcą - w terminie 7 dni od dnia zawarcia umowy, przez złożenie SALTUS TUW pisemnego oświadczenia o odstąpieniu od umowy ubezpieczenia. Jeżeli najpóźniej w chwili zawarcia umowy SALTUS TUW nie poinformowało Ubezpieczającego będącego konsumentem o prawie odstąpienia od umowy, termin 30 dni biegnie od dnia, w którym Ubezpieczający będący konsumentem dowiedział się o tym prawie.
2. Każdej ze stron przysługuje prawo do wypowiedzenia umowy ubezpieczenia w każdym czasie, z zachowaniem 1-miesięcznego okresu wypowiedzenia, ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego, o ile strony nie umówią się inaczej co do warunków wypowiedzenia umowy.
3. W przypadku nieopłacenia w terminie kolejnej składki ubezpieczeniowej w całości lub w części, SALTUS TUW wezwie Ubezpieczającego do zapłaty kolejnej składki lub jej brakującej części, wyznaczając w tym celu dodatkowy termin 14 dni. W wezwaniu do zapłaty SALTUS TUW powiadomi Ubezpieczającego o skutkach, o których mowa w pkt 4.
4. Jeżeli kolejna składka lub jej brakująca część nie zostanie opłacona w dodatkowym terminie wskazanym w pkt 3, ochrona ubezpieczeniowa ustaje z upływem dodatkowego terminu.
5. W razie ujawnienia okoliczności, która pociąga za sobą istotną zmianę prawdopodobieństwa wypadku, każda ze stron może żądać odpowiedniej zmiany wysokości składki, poczynając od chwili, w której zaszła ta okoliczność, nie wcześniej jednak niż od początku bieżącego okresu ubezpieczenia. W razie zgłoszenia takiego żądania druga strona może w terminie 14 dni wypowiedzieć umowę ze skutkiem natychmiastowym.