

## Hestia Rodzina

Grupowe Ubezpieczenia na Życie Pracowników i Ich Rodzin  
oferowane w Grupie Zamkniętej

Grupa zamknięta to produkt zapewniający wsparcie finansowe w przypadku utraty zdrowia i życia ubezpieczonego oraz jego najbliższej rodziny. Dostępny dla firm zatrudniających już od 2 pracowników.



### Hestia Rodzina przeznaczona jest dla:

- pracodawców szukających ochrony zdrowia i życia swoich pracowników,
- przedsiębiorców szukających oferty szytej na miarę (w tym oferty VIP),
- czynnych zawodowo pracowników w wieku 15 – 69 lat, ich małżonków lub partnerów, a także dorosłych dzieci.



### Atuty dla pracownika:

- brak karencji na wszystkie świadczenia dla przystępujących w ciągu pierwszych 4 miesięcy od nabycia uprawnień (dotyczy grup powyżej 20 osób),
- możliwość zawarcia umowy zlecenia na obsługę ubezpieczenia z jednym z pracowników Ubezpieczającego (w przypadku grup powyżej 20 osób),
- możliwość indywidualnej kontynuacji ubezpieczenia przez pracownika,
- programy od krotności zarobków,
- atrakcyjne dodatkowe świadczenia w zryczałtowanej cenie, w tym:
  - **MediPlan** – pomoc medyczna po nieszczęśliwym wypadku,
  - **Medical Assistance** – szeroki pakiet świadczeń w przypadku problemów zdrowotnych związanych z nieszczęśliwym wypadkiem lub nagłym zachorowaniem,
  - **Global Doctors** – organizacja i pokrycie kosztów leczenia w przypadku wystąpienia poważnych stanów chorobowych (OWU KOD: BD 01/15) w renomowanych klinikach medycznych na całym świecie.



### Atuty dla pracodawcy:

- budowanie pozytywnych relacji z pracownikiem,
- możliwość zaliczenia składek ubezpieczeniowych w koszty uzyskania przychodu, jeśli pracodawca finansuje składki na ubezpieczenie i zostaną spełnione warunki opisane w art. 16 ust. 1 pkt 59 ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych,
- całkowite lub częściowe (w zależności od wysokości wypłaty świadczenia) zwolnienie z wypłaty odprawy pośmiertnej, gdy pracodawca finansuje składki na ubezpieczenie ze środków własnych,
- wybór sposobu finansowania składek (finansowanie przez pracodawcę, pracownika lub współfinansowanie przez obie strony),
- dodatkowy atut w procesie rekrutacji nowych pracowników,
- duża elastyczność w przygotowywaniu indywidualnej oferty,
- w pełni zdalna obsługa ubezpieczenia za pośrednictwem platformy do obsługi grupowych ubezpieczeń na życie.



Pawel Magnus - Fotograf

**ERGO**  
**HESTIA**



### Jak zgłosić roszczenie?

1. Elektronicznie za pomocą internetowej platformy iRoszczenia (<https://zgloszenieroszczenia.ergohestia.pl/>).
  - roszczenie można zgłosić bez wychodzenia z biura czy domu, przysyłając tylko skany niezbędnych dokumentów,
  - po wypełnieniu elektronicznego formularza zostanie potwierdzone przyjęcie wniosku i przypisany numer roszczenia,
  - pracownik szybciej dostanie świadczenie – nawet już następnego dnia po zgłoszeniu.
2. Przesyłając dokumenty listem poleconym na adres: Sopockie Towarzystwo Ubezpieczeń na Życie ERGO Hestia SA, ul. Hestii 1, 81-731 Sopot.