

POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI GRUPY ERGO HESTIA

Różnorodność to jedna z kluczowych wartości Grupy ERGO Hestia
Równość szans i poszanowanie dla różnorodności kształtują naszą kulturę organizacyjną.

Preambuła

Współczesną przestrzeń społeczną kształtują silne bodźce, istotne wydarzenia i procesy: migracje, nowe modele gospodarki, rewolucja cyfrowa, (nie)ład komunikacyjny czy sztuczna inteligencja. By się w tej przestrzeni odnaleźć, trzeba dostrzegać wyzwania, które stawia przed nami różnorodny świat i znaleźć na nie odpowiedź. Jako część międzynarodowego koncernu ERGO, który należy do jednego z największych na świecie reasekuratorów – Munich Re, każdego dnia wspieramy i promujemy kulturę różnorodności. Od początku istnienia naszej firmy różnorodność jest fundamentalną wartością, która kształtuje kulturę organizacyjną ERGO Hestii. Wierzymy, że różnorodność jest również nadrzędną wartością współczesnego społeczeństwa, dlatego podejmujemy starania, aby znalazła swój wyraz w procesach biznesowych, kulturze dialogu, sposobie myślenia o koegzystencji naszych pracowników, współpracowników, klientów, agentów, pośredników, partnerów społecznych i biznesowych, beneficjentów, dostawców usług, reprezentantów mediów oraz społeczności lokalnych. Chcemy wspierać i promować różnorodność, gdyż wierzymy, że przynosi wymierne korzyści nam i naszym interesariuszom, wpływa na zrównoważony rozwój oraz innowacyjność naszej organizacji.

Prawo i wartości

W 2016 roku Grupa ERGO Hestia stała się sygnatariuszem Karty Różnorodności w Polsce – międzynarodowej inicjatywy wspieranej przez Komisję Europejską. Należymy tym samym do grona firm, które urzeczywistniają i wcielają w życie projekty mające na celu promocję, integrację i włączenie idei różnorodności do codziennej praktyki biznesowej. Naszym trwałym zobowiązaniem, wpisującym się w upowszechnianie różnorodności jako wartości, jest działanie zgodne z „Agendą na Rzecz Zrównoważonego Rozwoju 2030”, „Powszechną Deklaracją Praw Człowieka”, „Wytycznymi ONZ ds. biznesu i praw człowieka” oraz „10 zasadami United Nations Global Compact”. Respektując te międzynarodowe akty prawne, a nade wszystko wskazane w nich i podzielane przez nas wartości, zwłaszcza poszanowanie dla różnorodnego, wielokulturowego społeczeństwa, oraz kładąc szczególny nacisk na politykę równego traktowania – bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, stan zdrowia, rasę, narodowość, religię, bezwyznaniowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, orientację psychoseksualną, status rodzinny, styl życia, formę, zakres i podstawę zatrudnienia, inny typ współpracy oraz inne przesłanki mogące stać się podstawą zachowań dyskryminacyjnych, ERGO Hestia zobowiązuje się do wdrażania zasad zarządzania różnorodnością i polityki równego traktowania oraz ich promowania i upowszechniania wśród wszystkich interesariuszy organizacji.

Zasady, którymi się kierujemy

Wierzymy, że różnorodność wzmacnia naszą kulturę organizacyjną, poczucie wartości pracowników, godność osobistą, otwartość, tolerancję, dialog, pracę zespołową, dzięki czemu przyczynia się do podniesienia konkurencyjności i wartości Grupy ERGO Hestia na rynku. Mając powyższe na uwadze, jako organizacja społecznie odpowiedzialna, zobowiązujemy się do tworzenia warunków dla realizacji i promocji dobrych praktyk w zakresie różnorodności oraz do budowy środowiska pracy wolnego od uprzedzeń, wykluczeń i wszelkich przejawów dyskryminacji na wszystkich poziomach naszej firmy. W ERGO Hestia wspieramy różnorodność poprzez:

1. Budowanie szacunku do różnorodności, wprowadzanie procedur i rozwiązań wspierających równość szans i różnorodność oraz zagwarantowanie wszystkim interesariuszom możliwości bezpiecznego zgłaszania niepożądanych zachowań, odmiennych wizji, postaw, podejść do kultury zarządzania firmą.
2. Promocję wśród pracowników myślenia wolnego od uprzedzeń i wszelkich form dyskryminacji.
3. Zachęcanie do zdecydowanego reagowania na każdy przejaw mobbingu, zachowań dyskryminacyjnych oraz nietolerancji wobec innego człowieka.

4. Podejmowanie działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami, zarządzania wiekiem, dbania o równość płci oraz systematycznej edukacji i promocji właściwych postaw na co dzień.
5. Wspieranie otwartej, pozbawionej przejawów piętnowania i lęku kultury dialogu pomiędzy pracownikami, kadrą menedżerską i zarządem.
6. Rozwijanie, upowszechnianie i wspieranie różnorodnych pasji naszych pracowników oraz równowagi między życiem prywatnym a zawodowym.
7. Zapewnienie rekrutacji wolnej od uprzedzeń, opartej wyłącznie o predyspozycje, kompetencje i profil wykształcenia.
8. Równe traktowanie w zakresie szkoleń, benefitów, wynagrodzeń, awansów i zwolnień, aby zarówno mężczyźni, jak i kobiety, niezależnie od ich wieku i innych cech, mieli równe szanse na obejmowanie stanowisk menedżerskich i w pełni wykorzystywali swój potencjał zawodowy.
9. Osobiste zaangażowanie kadry zarządzającej, które przekłada się na powszechne komunikowanie akceptowalnych i nieakceptowalnych zachowań, zachęcanie do szczerych i otwartych rozmów w podległych zespołach oraz niezwłoczną interwencję w przypadku wszelkich sygnałów lub przypadków dyskryminacji czy mobbingu.
10. Coroczne raportowanie rezultatów podejmowanych działań w zakresie różnorodności oraz dbania o różnorodność w procesach komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej.

Deklaracja Zarządu Grupy ERGO Hestia

Kiedy przed laty postawiliśmy na realizację strategii, którą nieco później ONZ nazwało Zrównoważonym Rozwojem, intuicyjnie wyczuwaliśmy, że wzrastać możemy tylko poprzez kwestionowanie sprawdzonych rozwiązań. Porzucaliśmy przetarte szlaki, poszukując nowych. Szliśmy w nieznane, nawet za cenę popadania w tarapaty. Naszą potrzebą było bowiem – i jest nią nadal – zdziwienie, którego paliwem może być wyłącznie różnorodność. Niniejsza Polityka jest więc drogowskazem i narzędziem wspierającym odpowiedzialny rozwój Grupy ERGO Hestia w przyszłości. Jej zapisy są z jednej strony deklaracją, a z drugiej trwałym zobowiązaniem wobec naszych pracowników, współpracowników, klientów, agentów, pośredników, partnerów społecznych i biznesowych, beneficjentów, dostawców usług, reprezentantów mediów oraz społeczności lokalnych. Deklarujemy, że będziemy inicjować, wspierać oraz angażować niezbędne środki na realizację i przestrzeganie postanowień niniejszej polityki w Grupie ERGO Hestia.

Zarząd Grupy ERGO Hestia